

СОГЛАСОВАНО:
на педагогическом совете
протокол № 9
от «21» декабря 2010 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы
/А.С. Бархатова/
Приказ № 3
от 2010 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о награждении работников МБОУ «СОШ № 3»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о награждении работников МБОУ «СОШ № 3» (далее – Положение) регламентирует порядок и условия выдвижения кандидатов на награждение работников системы образования.

1.2. Настоящее положение разработано на основании:

1.2.1. Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.2. Порядка делопроизводства в области награждения работников образования Свердловской области от 07.03.1996 г.;

1.2.3. Положения об отраслевых наградах Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации (приказ № 44 Министерства общего и профессионального образования РФ от 13.01.1999 г.);

1.2.4. Положения о наградах Министерства общего и профессионального образования Свердловской области (приказ № 9-д Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 10.06.2003 г.);

1.2.5. О порядке представления к награждению работников образования Свердловской области (приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 24.01.2004 г. № 18);

1.2.6. Положения о наградах Отдела образования Арамильского городского округа.

1.3. Все виды наградений, обозначенных в данном Положении, являются формой поощрения и стимулирования труда работников школы, с целью закрепления кадров, мотивации его на качественную работу и повышения качества образования, формирования общественного мнения.

1.4. Содержащиеся в Положении показатели и критерии достижений являются основанием для выдвижения кандидатур всех работников школы на награждения отраслевыми наградами федерального, областного и городского уровней. Данные показатели и критерии конкретизируют сущность требований, обозначенных в Положениях (п. 1.2.) и способствуют всестороннему рассмотрению достижений работника в организации и совершенствовании образовательного процесса.

1.5. Отраслевыми наградами Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации являются:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации.

1.6. Наградами Министерства образования и молодежной политики Свердловской области:

- Почетная грамота Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- Благодарность Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;

1.7. Наградами Отдела образования Арамильского городского округа являются:

- Почетная грамота Отдела образования;

- Благодарность Отдела образования.
- 1.8. Наградой Главы Арамильского городского округа являются:
 - Почетная грамота Главы Арамильского городского округа;
 - Благодарственное письмо Главы Арамильского городского округа.

2. Статус наград.

2.1. Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» награждаются лучшие учителя, воспитатели, руководители школы, работники, МБОУ «СОШ № 3» имеющие:

- значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности учащихся и воспитанников, индивидуализацию их обучения;
- успехи в практической подготовке учащихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;
- успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования.

2.2. Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации награждаются работники МБОУ «СОШ № 3» за:

- внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- успехи в практической подготовке учащихся в развитии их творческой активности и самостоятельности;
- значительные успехи в обучении.

2.3. Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации объявляется работникам МБОУ «СОШ № 3» за конкретные мероприятия, связанные с:

- проведением отдельных, разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых по поручению Минобразования России или органов управления образованием;
- выполнением на высоком уровне адресных поручений служб Минобразования России или органов управления образованием субъектов Российской Федерации;
- успехами в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности.

2.4. Почетной грамотой Министерства образования и молодежной политики Свердловской области награждаются работники МБОУ «СОШ № 3» за:

- значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, многолетний плодотворный труд и в связи с юбилеем;
- достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах;
- постоянную и активную работу по развитию материально-технической базы ОУ;
- большой личный вклад в развитие системы дополнительного образования;
- многолетний добросовестный труд в системе медицинского обслуживания ОУ.

2.5. Благодарность Министерства образования и молодежной политики Свердловской области объявляется работникам МБОУ «СОШ № 3» за конкретные мероприятия, связанные с:

- проведением отдельных разовых мероприятий (конкурсов, олимпиад, смотров, выставок и т.п.), организуемых Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;
- выполнением на высоком уровне адресных поручений Министерства образования и молодежной политики Свердловской области;
- успехами в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности.

2.6. Почетной грамотой Главы Арамильского Городского округа награждаются работники МБОУ «СОШ № 3» за:

- личный вклад, внесенный в развитие системы образования города, в образовании и

воспитание детей, который выражается в созданных условиях, в подготовке выпускников, в достижениях учащихся, разработанных научно-методических и программных документах, и имеющих признание в городе;

- признание со стороны общественности города, родителей, коллег, учащихся, которое выражено в публикациях, отзывах, в средствах массовой информации и других изданиях;
- высокий уровень профессионализма, который проявляется в результатах аттестации педагога (наличие первой или высшей категории), аттестации учащихся, в имеющихся собственных публикациях, в выступлениях на различных семинарах, конференциях.

2.7. Почетная грамота Отдела образования является поощрением за достигнутые успехи в педагогической, управленческой, финансово-хозяйственной, социально-культурной и общественной деятельности в соответствии с образовательной политикой города, а также в связи с юбилейной датой. Почетной грамотой Отдела образования награждаются лица, имеющие стаж работы в сфере образования не менее 3 лет.

Директор школы представляет для рассмотрения в Отдел образования следующие документы на каждого из претендентов:

- ходатайство образовательной организации о награждении Почетной грамотой Отдела образования;
- характеристика на каждого кандидата. Оформляется на отдельном листе с двух сторон;
- наградные листы установленной формы на каждого из кандидатов.

2.8. Благодарность Отдела образования объявляется за успехи в педагогической, управленческой и общественной деятельности, а также за проведение отдельных, разовых мероприятий (смотри, конкурсы, семинары, организованные по поручению Отдела образования).

Возможно повторное награждение Почетной грамотой и благодарностью Управления образованием.

2.9. Почетной грамотой ОУ награждаются:

- работники образовательного учреждения;
- ветераны педагогического труда;
- социальные партнеры.

Награждение Почетной грамотой является поощрением за активное участие и высокие достижения:

- в профессиональной педагогической и иной деятельности, влияющей на успешность функционирования и развития образовательного учреждения;
- за активное участие в работе общественного органа управления образовательным учреждением.

Выдвижение кандидатур для награждения Почетной грамотой осуществляется в первичных структурах общественного самоуправления: методический совет, педагогический совет, профсоюзный комитет, административным совещанием, собранием трудового коллектива, совет школы.

Администрация образовательного учреждения рассматривает поступившие ходатайства и по согласованию с профсоюзным комитетом принимает решение.

Награждение Почетной грамотой оформляется приказом образовательного учреждения.

Запись о награждении Почетной грамотой заносится в трудовую книжку.

Выписка из приказа вместе с Грамотой выдается награжденному.

Вручение Почетной грамоты образовательного учреждения производится в торжественной обстановке.

2.10. Награждение Благодарностью ОУ является поощрением за выполнение заданий особой важности и сложности, существенно влияющих на повышение качества работы образовательного учреждения.

Благодарность выносится по инициативе администрации образовательного учреждения, вышестоящих органов управления образованием, иных учреждений и организаций.

Благодарность оформляется приказом директора школы, соответствующая запись заносится в трудовую книжку.

3. Деятельность администрации школы по выдвижению кандидатов на награждение.

3.1. Администрация школы ежегодно знакомит комиссии с имеющимися нормативными и методическими документами по награждению, результатами внутришкольного контроля, обобщения

опыта работы. Руководитель предоставляет достоверную информацию о работе педагогов на уровне города (области и т.д.).

3.2. Работник школы выдвигается для награждения администрацией школы: директором, заместителями директора, которые представляют ходатайство на каждого кандидата, в котором отражены:

- индивидуальный стиль профессиональной деятельности, достойный подражания;
- устойчивый уровень профессиональной активности, проявляющийся в представлении и распространении своего опыта, активном участии в работе государственно-общественных структур и творческих групп; большую активность в межаттестационный период по сравнению с другими членами коллектива.
- наличие ранее подготовленных и представленных коллективу и общественности материалов, обобщающих опыт работы претендента.

3.3. Ходатайство о награждении рассматривается на общем собрании трудового коллектива и считается принятым, если на собрании присутствовало 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

3.4. Награждение производится в торжественной обстановке по месту работы награжденного, на городских мероприятиях.

3.5. В трудовую книжку и личное дело награжденного работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа.